

ふじの温泉病院行動計画（第4回）

平成27年6月22日

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての職員がその能力を発揮できるような雇用環境の整備を行うと共に、地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 平成27年2月1日～平成32年1月31日

2. 計画内容

目標1 助成中心の職場として働きやすい環境の整備

- 育児・介護休業等に係る規則の周知徹底及びその取得率の向上
- 日勤常勤、育児短時間勤務等子育て職員のニーズに応じた制度の確立と運用
- 事業所内託児所の職員のニーズに応じた運営

- 育児・介護休業等に係る就業規則の周知徹底を図り、対象職員のその取得率を向上させて行きます。
- 日勤常勤、育児短時間勤務に代表されるように職員ニーズに応じた様々な働き方を制度化し、これを適切に運用して行きます。
- 託児所を委託運営し、職員のニーズに応じた利用しやすい運営を絶えず追及して行きます。

目標2 地域との交流の推進

- 中学生の看護・介護体験の受入
- 医療等に係る情報の地域住民への発信

- 中学生の職業体験の受入を継続して行きます。
- 医療・介護等に係る情報について、地域のニーズを把握し、その情報を適時発信できるような仕組みを検討し、実行して行きます。