

医療法人社団 清仲会 行動計画

女性の勤続年数を更に伸ばす事を目標に、雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 32 年 1 月 31 日

2. 当法人の課題

1. 全従業員に占める女性の割合が高い職場であるが、更に勤続年数を伸ばしたい
2. 出産・育児・介護などの理由による退職者を減らしたい

3. 目標 女性の勤続年数を現状から 5 % 伸ばす

4. 取組内容と実施時期

- 平成 28 年 4 月～ 現状の勤続年数の妨げになっている課題を抽出する。
- 平成 28 年 6 月～ 課題抽出の為、職場環境に対するアンケート・ヒアリングを実施。
諸制度の利用状況
- 平成 28 年 10 月～ アンケートを踏まえ、改善計画策定
- 平成 29 年 1 月～ 改善計画の実施にあたり、管理職者に対する指導・教育。研修会などを通じた課題の共有。
- 平成 29 年 3 月～ 上記計画の振り返りと修正